



IRISO ELECTRONICS CO., LTD
CHÍNH SÁCH AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE LAO ĐỘNG
- An toàn là trên hết -

Chính sách cơ bản

IRISO tôn trọng quyền con người và triết lý cơ bản của chúng tôi là ưu tiên hàng đầu trong việc ngăn ngừa thương tích và bệnh tật tại nơi làm việc và bảo vệ sự an toàn và sức khỏe của tất cả những người làm việc tại công ty, để họ có một cuộc sống có văn hóa, yên bình và trọn vẹn hơn. Thông qua sự tham gia của tất cả nhân viên và sự đại diện của các nhân viên trong các cuộc thảo luận, chúng tôi tạo ra một môi trường làm việc sôi nổi và thoải mái, nơi mọi nhân viên của chúng tôi có thể làm việc với sự nhiệt tình và phát huy tối đa tiềm năng của họ.

Chính sách then chốt:

1. Chúng tôi xác định và loại bỏ các mối nguy hiểm và các công việc nguy hiểm, đồng thời phát triển một môi trường làm việc an toàn và thoải mái để đạt được các mục tiêu của chúng tôi là “không tai nạn nghề nghiệp”, “không hỏa hoạn” và “không tai nạn giao thông”.
2. Chúng tôi tuân thủ các luật và quy định về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp do các quốc gia và khu vực khác nhau lập ra và cũng tuân theo các quy tắc nội bộ của chúng tôi tại tất cả các nhóm hiện hành để cải thiện việc quản lý an toàn và sức khỏe.
 - (1) Chúng tôi tiến hành đánh giá rủi ro sức khỏe và an toàn lao động ở tất cả các nơi làm việc để xác định các nguồn nguy hiểm nhằm giảm thiểu các yếu tố rủi ro liên quan đến công việc.
 - (2) Chúng tôi ngăn chặn “các mối nguy hiểm do bị đè hoặc bị kẹp” là nguyên nhân phổ biến nhất của tai nạn lao động và “các mối nguy hiểm dẫn đến các vết cắt và trượt qua” là nguyên nhân thứ hai.
 - (3) Chúng tôi tiến hành kiểm tra an toàn thiết bị (sử dụng phiếu kiểm tra) tại tất cả các cơ sở sản xuất ở các giai đoạn thiết kế và đặt hàng, hoàn thiện và tiếp nhận để đảm bảo đáp ứng tất cả các tiêu chuẩn an toàn bất cứ khi nào thiết bị sản xuất được lắp đặt.
3. Chúng tôi đảm bảo việc thực hành quản lý sức khỏe và an toàn lao động của chúng tôi được áp dụng triệt để tại tập đoàn Iriso.
4. Chúng tôi phát triển hệ thống quản lý sức khỏe của mình và tăng tính linh hoạt tại nơi làm việc để đảm bảo sức khỏe và hạnh phúc của nhân viên, thực hiện các biện pháp ngăn ngừa các vấn đề sức khỏe của nhân viên do làm việc quá sức và cải thiện sức khỏe tinh thần cho nhân viên.
5. Chúng tôi thúc đẩy sự giao tiếp tốt và thúc đẩy văn hóa nơi làm việc cởi mở và tự do hơn, để thực hiện các hoạt động an toàn và sức khỏe thông qua sự tham gia vào hệ thống.

Chính sách này được chia sẻ với tất cả nhân viên làm việc dưới hệ thống quản lý của tất cả các đơn vị hiện hành và được công bố rộng rãi.

Ngày 01 tháng 4, năm 2022

Hitoshi Suzuki, President and C.E.O.