

CHÍNH SÁCH AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

— AN TOÀN LÀ TRÊN HẾT —

■ CHÍNH SÁCH CƠ BẢN

Tập đoàn Iriso với triết lý cơ bản là tôn trọng con người và ưu tiên hàng đầu cho việc ngăn ngừa thương tích, bệnh tật tại nơi làm việc, đồng thời đảm bảo rằng tất cả người lao động làm việc tại Công ty có thể sống một cuộc sống sung túc, hòa bình và văn hóa hơn. Công ty thúc đẩy việc tạo ra một môi trường làm việc vui vẻ và thân thiện, nơi tất cả người lao động có thể làm việc nhiệt tình và tối đa hóa tiềm năng của họ thông qua các cuộc thảo luận cởi mở trong đó có người lao động tham gia và tự do trao đổi ý kiến.

■ CHÍNH SÁCH CỐT YẾU

1. Công ty xác định và loại bỏ các yếu tố nguy hiểm tại nơi làm việc, đồng thời thúc đẩy việc tạo ra nơi làm việc an toàn, thoải mái để hướng tới mục tiêu "không tai nạn lao động", "không hỏa hoạn", "không tai nạn giao thông".
2. Công ty tuân thủ theo luật và quy định liên quan đến an toàn và sức khỏe nghề nghiệp của từng quốc gia và khu vực cũng như các tiêu chuẩn nội bộ ở tất cả các chi nhánh, đồng thời thúc đẩy hơn nữa các hoạt động an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.
 - (1) Tiến hành đánh giá rủi ro an toàn, sức khỏe nghề nghiệp, xác định các yếu tố nguy hiểm nhằm giảm thiểu rủi ro.
 - (2) Nỗ lực ngăn chặn những mối nguy có tỷ lệ tai nạn lao động cao nhất: "tai nạn do bị kẹp, cuốn" và "tai nạn do bị cắt, xước", là những nguyên nhân phổ biến nhất gây ra tai nạn lao động.
 - (3) Thực hiện đánh giá an toàn thiết bị (sử dụng bảng kiểm tra) ở từng giai đoạn thiết kế, đặt hàng, hoàn thiện và tiếp nhận nhằm mục đích sử dụng, lắp đặt thiết bị sản xuất an toàn.
 - (4) **Tận dụng các công nghệ kỹ thuật số (IoT, AI, v.v.) nâng cao an toàn, vệ sinh lao động.**
3. Công ty phát triển hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp cũng như phong cách làm việc linh hoạt, nhằm mục đích duy trì sức khỏe của tất cả nhân viên, ngăn ngừa các vấn đề sức khỏe do làm việc quá sức và cải thiện sức khỏe tinh thần cho Người lao động.
4. Thúc đẩy giao tiếp tốt, tạo ra văn hóa nơi làm việc cởi mở và thực hiện các hoạt động an toàn, sức khỏe sức khỏe với sự tham gia của tất cả Người lao động.
5. Công ty sẽ tích cực thu thập ý kiến và thực hiện các cải tiến để cải thiện sự gắn kết của toàn thể Người lao động.

Chính sách này được chia sẻ tới tất cả Người lao động thuộc hệ thống quản lý và được công bố rộng rãi tại các khu vực trong Công ty.

Ngày 01/ 4 /2025



Hitoshi Suzuki, President and C.E.O